



Association sans but lucratif régie par la loi du 1er Juillet 1901  
reconnue d'intérêt général par rescrit fiscal N° 2010-137 du 30.12.2010  
Siège : 23, rue d'Anjou – 75008 PARIS  
SIRET N° 531 080 539 00020  
RNA W751202247

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DU 17 JUIN 2021



## ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

1. Approbation des rapports moral et financier du Conseil d'administration et des opérations qui y sont relatives.
2. Approbation des comptes certifiés clos au 31 décembre 2020 et affectation de l'excédent.
3. Approbation du rapport spécial du Commissaire aux comptes
4. Election d'un nouvel administrateur
5. Réélection de 5 administrateurs dont les mandats viennent à échéance
6. Ratification de la cooptation par le Conseil d'Administration de 3 administrateurs en remplacement d'administrateurs démissionnaires
7. Renouvellement du mandat de Commissaire aux Comptes du cabinet Deloitte.

---

Le présent rapport rend compte de l'activité en 2020 de l'association LP4Y France.

La lettre d'information N° 19 rend compte de l'activité globale de l'Alliance LP4Y.

Elle est accessible sur le site Internet LP4Y .



## SOMMAIRE

<b>MOT DU PRÉSIDENT</b>	4
<b>CHIFFRES CLÉS</b>	5
<b>RAPPORT MORAL</b>	7
PRÉSENTATION DE LP4Y	7
<b>Contexte</b>	7
RÉALISATIONS 2020 ET PERSPECTIVES 2021	11
<b>Faits marquant 2020</b>	11
<b>Réalisations 2020 et perspectives 2021 des actions</b>	15
<b>Partenariats</b>	30
DÉVELOPPEMENT DE L'IMPACT	32
EVOLUTION JURIDIQUE ET GOUVERNANCE	34
<b>Evolution juridique</b>	34
<b>Conseil d'Administration au 31 décembre 2020</b>	35
<b>Gouvernance</b>	35
<b>RAPPORT FINANCIER</b>	37
<b>RÉSOLUTIONS</b>	436

# MOT DU PRÉSIDENT

Chers Amis,

2020 sera une année qui restera gravée dans toutes les mémoires car marquée par le Covid et l'impact économique et social de la pandémie dans tous les pays où LP4Y est présent, que ce soit sur le terrain, ainsi qu'en Europe et aux Etats-Unis.

Malgré des conditions plus que compliquées avec un impact économique souvent terrible pour les populations touchées, LP4Y a montré à nouveau toute son agilité et sa résilience. En effet, sans jamais renoncer, et malgré des conditions sur le terrain dantesques (fermetures des frontières, limitation par les autorités gouvernementales des envois de volontaires...), les équipes se sont adaptées à chaque situation et ont su se réinventer, tout en maintenant ouvert la plupart des centres.

Dès le printemps 2020, LP4Y a fait preuve d'une grande réactivité pour adapter les pédagogies innovantes de ses programmes d'accompagnement des jeunes au sein des Life Project Centers (LPC) et des Green Villages(GV) ; mais aussi pour accélérer l'usage du digital sur l'ensemble de ses domaines d'action en créant des plateformes d'apprentissage en ligne.

Et tout cela avec une énergie toujours aussi positive ! Quel magnifique exemple pour nous tous !

Fidèle à ses valeurs et convictions, «Together We Can», LP4Y a poursuivi résolument sa démarche de partage d'expériences avec d'autres acteurs travaillant pour l'intégration des jeunes vulnérables en tant que partenaire de Youth 4 Change Network (Y4CN), réseau international d'une cinquantaine d'organisations, mais aussi avec les Lab LP4Y à Paris en Seine Saint Denis et à New York dans le sud du Bronx.

A l'automne 2020, cette volonté de partage d'expérience et le modèle innovant de LP4Y ont été consacrés par l'obtention du Statut Consultatif Spécial » au Conseil Economique et Social des Nations Unies (ECOSOC). Ce statut reconnaît LP4Y comme Expert représentant de la société civile aux Nations Unies, pour porter la voix des Jeunes venant de la grande pauvreté et victimes d'exclusion.

La mission de LP4Y reste plus que jamais d'actualité et les jeunes et les catalytes ont toujours autant besoin de notre soutien moral et financier.

Mobilisons-nous tous auprès de notre entourage, des entreprises et des fondations pour faire avancer la cause des jeunes les plus exclus et lever des fonds !

LP4Y va ouvrir une nouvelle page de sa magnifique histoire en 2021, avec son accréditation accordée en avril 2021 par le Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères comme Organisme d'Envoi, ce qui permettra d'accélérer le développement de l'association.

Que vous soyez adhérents, partenaires, mécènes, donateurs, financeurs ou alliés, nous tenions à vous remercier du fond du cœur pour votre soutien et votre fidélité.

Toute l'équipe de LP4Y France se joint à moi pour vous formuler un immense MERCI pour tous ces Jeunes.

Bruno d'ILLIERS, Président

## CHIFFRES CLÉS

Pays d'intervention en 2020	14 (France, Angleterre, Bangladesh, Belgique, Inde, Indonésie, Liban, Luxembourg, Myanmar, Népal, Philippines, Sri Lanka, Vietnam, USA)
Pays d'intervention en 2021	14 (France, Angleterre, Bangladesh, Belgique, Égypte, Inde, Indonésie, Liban, Luxembourg, Myanmar, Népal, Philippines, Sri Lanka, USA)
Nombre de Life Project Centers (LPC) et Training and Development Centers (TDC) (ouverts ou en cours d'ouverture)	19
Nombre de Green Villages (GV) (ouverts ou en cours d'ouverture)	4
Nombre de programmes	57
Nombre de Jeunes adultes par programme	17 à 20
Nombre total de Jeunes adultes accompagnés depuis 2009 par l'ensemble de l'Alliance LP4Y	3 354
Nombre total de personnes impactées depuis 2009 par l'ensemble de l'Alliance LP4Y (Pour un Jeune qui sort de l'extrême pauvreté, en moyenne 8 personnes autour de lui sont positivement impactées.)	26 832
Nombre de Jeunes adultes accompagnés en 2020 par l'ensemble de l'Alliance LP4Y	870 jeunes formés (1550 jeunes accompagnés au total avec les initiatives covid)
Ressources de LP4Y Paris en 2020 (*)	651K€
Coût moyen direct d'insertion d'un Jeune	1250 €/ jeune
Volontaires pris en charge par LP4Y Paris en 2020	66 ETP
Bénévoles chez LP4Y France	+ 50 bénévoles auxquels s'ajoutent des participants occasionnels

(\*) hors contribution d'autres entités LP4Y

### KII

Fin 2020, LP4Y a développé de nouveaux outils, les **Key Impact Indicators Alliance (KII)**, pour mesurer concrètement l'impact des actions sur le terrain et leurs contributions aux Objectifs de

Développement Durable (ODD) de l'ONU. D'abord mis en œuvre pour les activités sur le terrain, en Asie, ces indicateurs vont être étendus dès début 2021 à toutes les activités de LP4Y France.

# RAPPORT MORAL

## I. PRÉSENTATION DE LP4Y

### 1. Contexte

**1,3 milliard** de femmes et hommes dans le monde sont des Jeunes âgés de 15 à 24 ans. Un âge déterminant dans le processus de développement personnel, la construction de son avenir et la définition de son rôle au sein de l'écosystème. Ces Jeunes, dont **85 % vivent dans les pays émergents et en voie de développement**, sont l'avenir des sociétés. Pourtant, 30 % habitent dans un bidonville. Vivant dans la rue, victimes de violence, sacrifiant leurs études pour assumer la charge financière de leur famille, ils survivent dans l'économie informelle (travail précaire, sans contrat, avec des salaires inférieurs aux minimums légaux, sans protection sociale ou de santé, sans retraite).

Des chiffres qui rappellent l'urgence de mettre en place des dispositifs innovants pour accompagner l'inclusion de ces Jeunes hommes et femmes, qui ne demandent qu'à être encouragés et formés pour devenir acteurs de leur vie et du changement au sein de leur communauté.

85 % des emplois de demain n'existent pas encore (Dell Technologies and Institute for the Future, 2017). C'est pourquoi il faut préparer ces Jeunes au monde de demain, afin de leur permettre d'y accéder. Notamment en leur donnant accès aux nouvelles technologies et de les former à une utilisation optimale et responsable de ces outils.

### 2. Mission

Face à cette situation, qui constitue un enjeu crucial pour nos sociétés, LP4Y s'engage chaque jour avec énergie et détermination, auprès des Jeunes parmi les plus exclus et démunis de ce monde. Grâce à une pédagogie innovante basée sur l'entrepreneuriat, et porté par l'incroyable dynamisme et l'engagement de tout un écosystème d'acteurs divers – Catalytes, partenaires, adhérents, mécènes, ils deviennent acteurs de leur propre vie et contribuent à un monde plus inclusif, durable et prospère.

À cette fin, LP4Y met en œuvre trois leviers :

1. **Plaider** la cause des Jeunes adultes en danger.
2. **Accompagner** les Jeunes les plus exclus vers l'intégration professionnelle et sociale par l'entrepreneuriat.
3. **Encourager** toutes les initiatives entrepreneuriales innovantes en faveur de l'inclusion des Jeunes.

Sur le terrain, sa mission consiste, avec l'appui d'un réseau de partenaires constituant un écosystème d'intégration, à accompagner sur les plans personnel, social et professionnel, de

Jeunes adultes vivant sous le seuil de pauvreté et victimes d'exclusion afin qu'ils deviennent Entrepreneurs de leur vie.

En septembre 2015, les Nations unies fixaient 17 Objectifs de Développement Durable (ODD). Ces ODD constituent un cadre de pensée, des manières d'agir pour améliorer les conditions de vie dans le monde à l'horizon 2030. Par ses actions, LP4Y contribue à répondre à 11 Objectifs de Développement Durable, et notamment : l'ODD 1 "Pas de pauvreté", l'ODD 4 "Éducation de qualité", l'ODD 5 "Égalité entre les sexes", l'ODD 8 "Travail décent et croissance économique" et ODD 17 "Partenariats pour la réalisation des objectifs".

### 3. Leviers d'action

Depuis 2009, LP4Y développe un parcours pédagogique basé sur l'apprentissage professionnel pour accompagner les Jeunes les plus exclus vers leur intégration professionnelle et sociale. Pour cela, LP4Y développe des centres de formation, des incubateurs de projets de vie, adaptés aux besoins des Jeunes, au travers de **3 pédagogies innovantes** :

#### - **Life Project Center (LPC)**

L'incontournable pédagogie développée depuis 12 ans en zone de pauvreté urbaine.

*9 mois | 2 à 3 équipes de 17 Jeunes | 1 coach par équipe | 34 Jeunes accompagnés par an.*

#### - **Training & Development Center (TDC)**

Pédagogie plus courte développée en 2020 en zone de pauvreté urbaine, elle est basée sur le développement d'une activité gérée par les Jeunes au service de la communauté locale. Elle vise à répondre plus finement à l'évolution des exigences du marché du travail et à la nécessité urgente des Jeunes de s'intégrer. Pour en savoir plus concernant ces nouveaux TDC, voir ci-dessous "Évolutions de la pédagogie".

*6 mois | 2 à 3 équipes de 18 Jeunes | 1 coach par équipe | système de batch et de mentorat | MEI au service de la communauté locale | 76 Jeunes accompagnés par an.*

#### - **Green Village (GV)**

Centre de formation éco-responsable basé sur l'entrepreneuriat développé en milieu rural dont la pédagogie a été affinée en 2020 pour permettre l'accompagnement de plus de Jeunes.

*Programme résidentiel de 3 mois | 3 équipes de 20 Jeunes en roulement chaque mois | 1 coach par équipe | système de batch et de mentorat | 240 Jeunes accompagnés par an | 5 MEI en économie circulaire.*

Cet accompagnement s'appuie sur des outils pédagogiques innovants :

#### - **Les Micro Initiatives Économiques (MEI)**

Organisés en équipes projet, les Jeunes développent collectivement une activité locale. Cet apprentissage par l'expérience leur permet de se responsabiliser, de gagner en compétences et d'acquérir une première expérience professionnelle positive. En 2020, avec la pédagogie en *Training & Development Center*, ces MEI s'ouvrent à la communauté pour répondre aux besoins identifiés grâce à une étude préliminaire. En 2021, les micro-activités des Green Villages s'ouvrent également à leur communauté afin de faire de chaque GV un hub entrepreneurial pour le développement durable et l'inclusion des Jeunes.

- **Le Life Project Money (LPM)**

Indemnités hebdomadaires versée aux Jeunes pour qu'ils puissent se concentrer sur leur formation et faire des économies essentielles à leur intégration professionnelle future. Via le LPM, les Jeunes apprennent à construire un budget, à gérer leurs finances sur le long terme et accèdent ainsi aux prémices de l'indépendance financière.

- **Exposition professionnelle et constitution d'un écosystème d'intégration**

La construction d'un écosystème dans chaque centre, permettant la création de ponts entre les Jeunes et le monde professionnel, est au cœur de chaque pédagogie. Les Jeunes peuvent ainsi mieux appréhender le monde de l'entreprise et affiner leur projet professionnel grâce à des visites d'entreprises, un stage de découverte, des formations thématiques, des témoignages de professionnels de différents secteurs d'activité, des simulations d'entretiens d'embauche. Cette mise en relation est également une grande opportunité pour les entreprises engagées aux côtés de LP4Y, à qui elle ouvre de nouvelles perspectives et permet la découverte de nouveaux talents. En 2020, de nombreux partenaires internationaux se sont engagés, à distance, auprès des Jeunes grâce à des simulations d'entretiens d'embauche via visioconférence, des visites d'entreprises virtuelles ou encore des formations à distance.

- **Life project plan (LPP)**

Grâce aux sessions individuelles et collectives de développement personnel, les Jeunes élaborent leur Projet de Vie et construisent peu à peu leur projet professionnel. A la fin de chaque étape de leur formation (Autonomie, Responsabilité, Management et Entrepreneuriat), les Jeunes présentent leurs progrès et les défis à venir lors de la cérémonie de remise de diplômes qui a lieu une fois par mois.

A travers cette pédagogie, les jeunes développent des **savoir-être et savoir- faire professionnels** :

- Compétences professionnelles : travail en équipe, management, gestion de projet, respect des échéances, communication, créativité, esprit critique, ...
- Savoir-être : posture professionnelle, autonomie, prise de responsabilité, prise d'initiatives, leadership, proactivité, agilité, Projet de vie, ...
- Savoirs académiques : anglais, informatique, culture générale, notions de finance, ...

Le facteur distinctif des actions LP4Y réside notamment dans la tranche d'âge des Jeunes accompagnés (17-24 ans), qui est la charnière entre l'adolescence et l'âge adulte, moment critique où la différence peut se faire entre le maintien du statu quo dans une vie subie ou l'évasion du carcan de la pauvreté et de l'exclusion, vers une vie dont on devient acteur.

#### **4. LP4Y Alliance**

La stratégie de LP4Y consiste en une reproduction multi-pays d'un modèle qui a prouvé son adaptabilité et son efficacité, s'inscrivant dans les politiques sociales de ses pays d'action en Asie du Sud et du Sud-est, ainsi qu'au Moyen-Orient, en Europe et aux USA, et retenant l'intérêt d'institutions publiques françaises et internationales.

LP4Y Alliance est une fédération de **17 organisations présentes dans 14 pays** dont la mission est le développement de solutions innovantes pour l'inclusion sociale et professionnelle de Jeunes adultes (entre 17 et 24 ans) issus de l'extrême pauvreté et victimes d'exclusion. LP4Y plaide et accompagne l'inclusion dans le monde décent de milliers de Jeunes adultes et leurs familles à travers **57 programmes** au sein **4 Life Project Centers, 15 Training and Development Center, 4 Green Villages, 4 Little Angels Academies et 2 LP4Y Lab** implantés en **Asie du Sud et du Sud Est, au Moyen-Orient, en Europe et aux Etats-Unis.**

Association de droit français créée en 2017, LP4Y Alliance est le gardien du respect de la vision et du projet LP4Y. Elle a pour tâche de faciliter et soutenir l'action de chacune des entités locales à travers son rôle de proposition, concertation, coordination et de support en matière notamment de stratégie de développement, communication et levée de fonds. C'est également un espace d'échange et de partage qui permet la création de synergies entre toutes les entités LP4Y et d'assurer la cohérence et la coordination des actions développées.

Mai 2021

				
<b>LP4Y Angleterre</b>	<b>LP4Y BANGLADESH</b>	<b>LP4Y BELGIQUE</b>	<b>LP4Y Egypte***</b>	<b>LP4Y FRANCE</b>
				
<b>LP4Y INDE**</b>	<b>LP4Y INDONÉSIE*</b>	<b>LP4Y LIBAN***</b>	<b>LP4Y LUXEMBOURG</b>	<b>LP4Y PHILIPPINES</b>
				
<b>LP4Y MYANMAR</b>	<b>LP4Y NÉPAL</b>	<b>LP4Y Sri Lanka****</b>	<b>LP4Y USA</b>	

LP4Y agit en coopération avec des organisations à finalité similaire, tout particulièrement en Inde avec Tomorrow's Foundation, et avec Atmabrata en Indonésie et depuis janvier 2020, au Liban, avec l'Ordre de Malte. LP4Y bénéficie ainsi de l'ancienneté d'implantation, de certaines facilités d'hébergement et de l'expérience localement reconnue de ses partenaires, tandis qu'elle leur apporte son expérience dans un compartiment d'activité complémentaire de la leur, conférant ainsi une cohérence globale et une force accrue à l'action commune.

(\*LP4Y est la branche spécialisée dans l'insertion des Jeunes adultes de l'association indonésienne Atmabrata, Œuvre sociale de la Confrérie Saint-Vincent créée en 1976.

\*\*LP4Y est la branche spécialisée dans l'insertion des Jeunes adultes de la Fondation indienne Tomorrow's Foundation créée en 1991.

\*\*\*LP4Y est la branche spécialisée dans l'insertion des Jeunes adultes de l'Association libanaise des Chevaliers de l'Ordre de Malte créée en 1984. Ouverture du premier Centre au Liban prévue pour Mai 2021

\*\*\*\* En cours de développement (Mai 2021)

En termes de montants financiers, le poids relatif des missions sociales décidées et conduites par LP4Y France en 2020 représente environ 36 % de celles engagées par l'ensemble des membres de l'Alliance.

## II. RÉALISATIONS 2020 ET PERSPECTIVES 2021

### 1. Faits marquant 2020

#### CRISE COVID-19

La situation, inédite et imprévisible, a amené LP4Y, comme le reste du monde, à prendre des mesures exceptionnelles depuis le printemps 2020. En lien étroit avec les ambassades, gouvernements locaux et organismes d'envoi, LP4Y suit scrupuleusement les directives officielles en considérant l'évolution de la situation afin d'assurer la sécurité des 130 Catalyistes constituant l'ensemble des équipes LP4Y sur le terrain.

Si dans ce contexte de crise, LP4Y a été amené à adapter ses actions, sa mission est restée inchangée : accompagner les Jeunes adultes en situation d'extrême pauvreté et victimes d'exclusion. D'autant plus que ces Jeunes et leur famille vivant dans les zones de grande pauvreté sont les plus affectés par les conséquences de cette crise sanitaire : pénurie alimentaire, perte d'emploi, inflation, suspension de l'économie informelle (la principale source de revenus de ces populations vulnérables) ainsi que l'insalubrité du cadre de vie rendant incompatible toute forme de distanciation sociale. Ils font face à une baisse importante des opportunités d'emploi et de revenus.

**C'est pourquoi tout au long de la crise, LP4Y a choisi de poursuivre sa mission et a maintenu son soutien quotidien aux Jeunes.**

En mars 2020, tous les centres de formation LP4Y ont dû cesser temporairement et brutalement leurs activités en présentiel afin de respecter les mesures de confinement prises par les gouvernements locaux. Différentes actions ont alors été immédiatement mises en place pour maintenir l'action de LP4Y auprès des 700 Jeunes alors engagés dans les programmes, grâce à la réactivité et l'engagement des Catalyistes sur le terrain, confinés au sein des Centres, leurs lieux de vie et de travail :

- **Indemnité hebdomadaire** : Au sein des programmes LP4Y les Jeunes reçoivent une somme d'argent hebdomadaire afin d'assurer leurs besoins vitaux (produits alimentaires, d'hygiène et médicaments, etc.). Des mesures exceptionnelles ont été prises lors des confinements du printemps 2020 afin de couvrir également ceux du reste de la famille lorsqu'aucune autre source de revenu n'était disponible au sein du foyer. L'indemnité versée par LP4Y est devenue, bien souvent, la seule et unique source de revenus de la famille toute entière. Les STARS, alumni du programme LP4Y, qui ont perdu leur emploi du fait des conséquences de la crise, ont également bénéficié de fonds exceptionnels. **1550 Jeunes et Stars (alumni) accompagnés pendant la crise, dont 946 soutenus financièrement**, impactant ainsi au total **5 676 personnes** (familles de ces jeunes).

- **Mobilisation de l'écosystème** : LP4Y s'est mobilisé aux côtés d'autres organisations afin de les soutenir dans leurs actions visant l'accès aux services et biens essentiels pour les populations les plus démunies. En parallèle de ces actions, les Jeunes et Catalyistes ont

joué le rôle de médiateur au sein de leur communauté afin de sensibiliser les populations vivant dans des zones à risque et faciliter l'accès à l'information officielle. **34 activités de solidarité menées avec nos organisations partenaires et 23 471 personnes positivement impactées.**

- **Pédagogie digitale** : LP4Y s'en également engagé pour accélérer le développement de sa plateforme de e-learning, **Digital Inc**, afin que les Jeunes continuent de se former malgré le confinement (voir ci-dessous).
- **LP4Y Stories** : Une newsletter hebdomadaire, LP4Y **stories**, a également été mise en place pour stimuler l'esprit d'équipe, partager des nouvelles entre les Life Project Centers et permettre aux Catalytes, Jeunes et Stars de rester en lien. D'abord diffusée en interne, puis auprès des adhérents, donateurs et partenaires, elle permet de créer du lien, mettre en avant les expériences positives et surtout mettre les Jeunes sur le devant de la scène.

Depuis, LP4Y a constamment adapté son fonctionnement au gré de l'assouplissement ou du durcissement des mesures de confinement prescrites par les autorités locales, en assurant la continuité de ses actions, si besoin grâce aux outils digitaux que l'association a su déployer. Dans cette période d'incertitudes, LP4Y maintient ses activités avec la plus grande vigilance et dans le strict respect des consignes sanitaires établies localement.

## DIGITAL INC.

Bien que ses conséquences soient désastreuses pour les Jeunes accompagnés par LP4Y et leurs familles, la crise du COVID a été un accélérateur pour des projets fondateurs, comme la plateforme digital Inc.

85 % des emplois de demain n'existent pas aujourd'hui (Dell Technologies and Institute for the Future, 2017) et la place des nouvelles technologies est un accélérateur incontestable dans le processus d'inclusion sociale et professionnelle durable des Jeunes. C'est pourquoi, depuis sa création, LP4Y prépare les Jeunes adultes à ces évolutions via l'intégration du digital dans les programmes pédagogiques, sous 3 aspects :

- Accès à un matériel de qualité : Installation d'une salle équipée d'ordinateurs dans chaque centre LP4Y.
- Identité numérique : Création d'une adresse email professionnelle pour chaque Jeune et accès aux outils collaboratifs.
- Gestion de carrière en ligne : Profil évolutif, modules de formation en ligne et plateforme d'offres d'emplois

En 2020, le numérique a pris une autre ampleur avec la crise du Covid-19, et LP4Y a accéléré le développement de Digital Inc avec une **plateforme d'apprentissage en ligne**, afin de compléter la formation dispensée dans les centres et de favoriser à distance les opportunités d'intégration des Jeunes.

Créée en partenariat avec la société 360 Learning, cet espace collaboratif offre des ateliers de formation en ligne avec certification de compétences et encourage l'intégration professionnelle en facilitant les connexions entre les Jeunes victimes d'exclusion et l'écosystème LP4Y, et particulièrement les acteurs du monde de l'entreprise. Cette initiative est un nouveau moyen pour les partenaires d'impliquer leurs collaborateurs dans l'accompagnement des Jeunes. En 2020, 14

collaborateurs volontaires de General Electric ont digitalisé le contenu de 20 trainings et 54 ateliers.

Le succès de la phase de test en 2020 va permettre de lancer la plateforme de manière générale mi-2021. La pédagogie Green Village sera également adaptée en digital sur la plateforme et Digital Inc. sera déployée dans l'ensemble des centres LP4Y. A plus long terme, LP4Y souhaite donner accès à la plateforme à des ONGs pour partager les bonnes pratiques et des informations sur l'inclusion des Jeunes, en collaboration avec Y4CN.

## ÉVOLUTIONS DE LA PÉDAGOGIE LP4Y

Avec près de 12 ans d'expérience sur le terrain et animé par la volonté de répondre de la meilleure façon aux besoins des Jeunes, LP4Y a également décidé de faire évoluer certains aspects de sa pédagogie.

Le **Professional Training for Entrepreneurs (PTE)** s'appuie sur l'apprentissage par la pratique et propose aux Jeunes une première expérience positive du monde du travail, en gérant une micro-activité conçue pour avoir un impact social positif sur les communautés locales.

Afin d'accompagner davantage de Jeunes vers l'insertion professionnelle (et réduire ainsi le taux de décrochage en cours de formation qui peut s'expliquer par la pression des familles), le Professional Training for Entrepreneurs passe de 9 mois à 6 mois auxquels il faut ajouter 3 mois d'insertion à l'emploi. 80% de l'emploi du temps est à présent dédié à la gestion de la micro-initiative visant à avoir un impact positif sur les communautés locales. Les Jeunes apprennent ainsi à créer et développer une micro-activité de service, ce qui leur permet d'obtenir une première expérience positive du monde du travail. Ils deviennent des acteurs du changement au sein de leur propre communauté. Un nouveau modèle de Centre est créé, le **Training & Development Center (TDC)**, pour développer cette nouvelle pédagogie.

En 2021, LP4Y prévoit d'intensifier sa **stratégie de développement des Green Village (GV)**, ses Centres de formation éco-responsable basés sur l'entrepreneuriat développés en milieu rural. Le premier GV pilote a été lancé par LP4Y en 2013 à Calauan (Philippines), puis un deuxième en 2017 à Raipur (Inde) avec la mise en place de la formation en résidentiel, suivi d'un troisième en 2020 à Katmandou (Népal) sur le même format. Depuis septembre 2020, une nouvelle version de la pédagogie GV est développée à Raipur et Katmandou : 3 mois de formation en résidentielle, 6 jours par semaine, un minimum 75% de jeunes femmes, ainsi qu'un système de promotion de 20 nouveaux jeunes par mois, soit 240 jeunes accompagnés par an et par GV. Les résultats sont extrêmement encourageants, c'est pourquoi LP4Y souhaite faire de 2021 l'année du développement des GV avec notamment l'installation permanente du GV Raipur, un projet de construction à Katmandou et le passage à la nouvelle pédagogie et en résidentiel à Calauan dès que cela sera possible. LP4Y prévoit également 3 ouvertures de GV dans l'année : en Inde, dans le ouest bengale, au Liban et au Bangladesh. Également un projet au Myanmar, suspendu étant donné la situation, mais qui sera relancé dès que possible. Ces projets sont développés en fonction des opportunités présentées par nos partenaires locaux.

## VIETNAM

Après 7 ans de mission et plus de 300 Jeunes accompagnés, il est décidé en mars 2020 de mettre fin aux activités LP4Y au Vietnam. Les difficultés administratives pesaient sur les nouveaux projets

et les villes principales ont éliminé les bidonvilles, dispersant les populations les plus pauvres. La croissance économique a permis une baisse de l'extrême pauvreté et les Jeunes ont plus de facilité à gagner leur vie. Les équipes ont été réaffectées dans d'autres pays, auprès des communautés les plus exclues.

## 2. Réalisations 2020 et perspectives 2021 des actions

### PHILIPPINES

City	2020		2021			Date ouverture du Centre	Nbre Jeunes accompagnés
	Program	Centre	Program	Centre	Description		
Payatas, Quezon City*	Payatasport	LPC	PayataSport	LPC (TDC en cours)	Événements sportifs pour la communauté	Décembre 2013	293
	Fashion 4 Youth		Fashion 4 Youth		Sérigraphie manuelle sur tissus		
Tondo, Manille*	Bloom	LPC	Care 4 Change 1	TDC	Fournir une assistance aux mères sur les soins de santé aux enfants, avis juridiques, et conseils parentaux.	Novembre 2011	359
	Aurora		C4C 2	TDC	Organisation d'ateliers et événements pour les mères sur les soins de santé aux enfants, avis juridiques et conseils parentaux.		
	Solareto		CAC 3	TDC	Vente de produits essentiels pour bébés à des prix abordables pour des mères dans le besoin.		
Taguig, Manille	Healthy Corner	LPC	Work 4 Change 1 et 2	TDC	Formation et ateliers pour les adultes de la communauté pour les aider à acquérir les connaissances de base pour trouver un travail.	Décembre 2009	160
Cagayan de Oro, Mindanao	Hear Us Café	LPC	Hear Us Café (blue)	LPC	Formation hôtelière et plaidoyer pour la communauté sourde et muette	Octobre 2010	214
			HUC (red)				
Lapu Lapu, Cebu	My Crafy	LPC	BnB 4 Change	TDC	Bed and breakfast et formation à l'accueil	Novembre 2010	138

<b>Lapu Lapu City Jail</b>	Origin	LPC	Origin	TDC	TDC pour les différents détenus	Février 2013	71
<b>Iligan, Mindanao</b>	Origin	LPC	Origin	TDC	TDC pour les différents détenus	Février 2013	114
<b>Calauan, Manille**</b>	GV	GV	GV	GV	Lieu de rencontre et de formation , avec des salles informatiques, pour Entrepreneurs,et acteurs écologiques ainsi que pour la communauté.	Septembre 2012	258

\* Centres 100% dédiés à l'accompagnement des Jeunes femmes \*\* Centres 100% dédiés à l'accompagnement des Jeunes femmes dès 2021

### Payatas :

Face à l'interdiction d'organiser des événements sportifs en extérieur, les Jeunes de **PayataSport** ont su faire preuve de créativité en développant une chaîne Youtube pour le partage de tutoriels sur la pratique d'activités sportives telle que la Zumba. Concernant **Fashion 4 Youth**, les Jeunes ont travaillé sur la création d'un nouveau catalogue et une vidéo de promotion des produits. Des membres de l'Ambassade de France ont honoré les équipes de leur visite au Centre.

En 2021, le centre passera en pédagogie *Training Development Center* et la *MEI PayataSport* devient **Move 4 Change**. L'activité sera complétée par une partie plaidoyer grâce notamment à la page Facebook. Les Jeunes femmes de l'équipe **Fashion 4 Youth** quant à elles devront réorienter l'activité dans le cadre de la nouvelle pédagogie en fonction des besoins spécifiques de la communauté.

### Tondo :

Les Jeunes, les Stars et les Catalytes se sont largement mobilisés pendant les différents confinements et suite à l'incendie ravageur qui s'est déclaré dans le bidonville de Tondo. Organisation de distribution de vêtements et nourriture, aide à la reconstruction des maisons et développement d'une pédagogie à distance ont été de mise pour répondre aux difficultés.

En 2021, la pédagogie *Training Development Center* est adoptée et la *Micro Economic Initiatives* devient **Care 4 Change**, une activité à fort impact pour la communauté. Les mères pourront bénéficier de la vente de produits infantiles à bas prix, de l'organisation d'ateliers sur la nutrition, la santé des bébés et jeunes enfants et d'un espace d'orientation vers les organisations appropriées à leurs besoins. Les Jeunes mères du programme, ainsi que les Stars peuvent de nouveau confier leur enfants à la *Little Angels Academy* dont l'aménagement permet le développement de pédagogie d'éveil par tranches d'âge.

### Taguig :

A l'image des autres centres aux Philippines, les différents confinements ont obligé les coachs à développer la pédagogie à distance,

et rendu difficile la recherche d'emploi pour les Jeunes.

Pour déjouer les conséquences négatives de la crise, de nombreuses activités ont été développées avec les partenaires : des sessions d'entraînement aux entretiens d'embauche avec Decathlon, Baker Hughes ainsi que des particuliers, une visite virtuelle d'entreprise avec H&M et de nombreux trainings en ligne de CapGemini.

Afin de maintenir au mieux le développement des activités, le centre de Taguig est passé de la pédagogie *LPC* à *TDC*. La *MEI Healthy Corner*, devient **Work4Change** afin de soutenir la communauté locale dans leur recherche d'emploi. Cette année, les Jeunes travaillent en collaboration avec les partenaires au développement de différents contenus de formations professionnalisantes. Ainsi, ils seront en mesure d'accueillir et de former la communauté locale plusieurs fois par semaine.

### Cagayan de Oro :

Dans ce Centre, les deux équipes de Jeunes sont composées à moitié de Jeunes sourds et muets. La langue des signes est donc le moyen de communication officiel pour le travail en équipe. En 2020, de nouveaux partenariats ont été développés et les équipes ont renforcé le plaidoyer pour le soutien de Jeunes en situation de handicap via notamment la création d'une brochure pour l'apprentissage de la langue des signes.

En 2021, le célèbre "**Hear Us Café**" tenu par les Jeunes, ainsi que sa cuisine seront rénovés. Les Jeunes travaillent à la création d'une nouvelle identité visuelle afin d'attirer une nouvelle clientèle. Le café devient également un lieu privilégié pour l'organisation de différents événements de sensibilisation tels que des ateliers et conférences en lien avec la communauté sourde et muette locale.

### Cebu :

Dans le centre de Cebu, les équipes de Jeunes et leurs coachs ont maintenu le développement à distance de leur *Micro Economic Initiative* **BNB 4 Change**. L'île de Cebu est connue pour ses activités touristiques à fort potentiel de recrutement pour les Jeunes. Suite à la transition *Training & Development Center*, la *MEI* est renommée **Host 4 Change**. Via la gestion de cet hôtel solidaire, les Jeunes acquièrent des compétences du secteur de l'hôtellerie.

En 2021, les Jeunes travaillent sur la nouvelle identité visuelle de la *MEI* en prévision de la relance de l'activité, ainsi que le développement de partenariats pour leur intégration dans le monde professionnel.

### Prisons de Lapu Lapu Cebu et Iligan :

La situation pour les Jeunes détenus des programmes des prisons de Lapu Lapu Cebu et Iligan a été particulièrement éprouvante. Toutes les visites ont été proscrites.

Après des mois de discussions avec les autorités des deux prisons, des solutions ont pu être mises en place pour permettre aux Jeunes des deux programmes Origin de continuer de se former.

## Calauan :

Le *Green Village* de Calauan se situe dans une zone de relocalisation où plus de 12 000 familles issues des bidonvilles de la capitale ont trouvé refuge. Le manque d'infrastructures et l'isolement rendent les conditions de vie difficiles.

En 2021, une nouvelle équipe de Catalytes arrive sur le terrain pour accueillir les jeunes femmes du programme, relancer et développer l'écosystème afin de faire du *Green Village* Calauan le lieu de référence aux Philippines sur les thèmes du développement durable et de l'inclusion des jeunes en tant que "Sustainable Entrepreneurial Hub"

## INDE

City	2020		2021			Date ouverture du Centre	Nbre Jeunes accompagnés
	Program	Centre	Program	Centre	Description		
<b>Dj Halli, Bangalore*</b>	Digi'Women 1	LPC	Connect 4 Change	TDC	Formation informatique pour la communauté	Janvier 2018	130
	Digi'Women 2						
<b>Kannagi Nagar, Chennai</b>	Community Champions of Change 1	LPC	Move 4 Change	TDC	Club de sports et d'événements pour la communauté	Juin 2018	98
	CCoC2						
<b>Howrah, Kolkata</b>	Program 1	LPC	En cours	TDC	Passage du LPC au TDC en cours	Septembre 2019	62
	Program 2						
<b>Malwani, Mumbai*</b>	Lifeline 1	LPC	Care 4 Change	TDC	Ateliers de sensibilisation de la communauté sur les aspects de santé et de nutrition	Aout 2017	139
	Lifeline 2						
<b>Sangam Vihar, Delhi*</b>	Khazana 1	LPC	Train 4 Change	TDC	Formation des Jeunes et de la communauté selon leurs besoins (anglais, informatique..)	Mars 2016	175
	Khazana 2						

<b>Paharganj, Delhi</b>	Yummy Sweet	LPC	Yummy	LPC	Production et vente de produits sains et de sensibilisation aux aspects nutritionnels.	Mai 2015	155
	Yummy Salty						
<b>Raipur</b>	GV	GV	GV	GV	Lieu de rencontre et de formation , avec des salles informatiques, pour Entrepreneurs,et acteurs écologiques ainsi que pour la communauté.	Juillet 2018	269
<b>Ouest Bengale*</b>			GV	GV		Ouverture prévue à l'été 2021	

\* Centres 100% dédiés à l'accompagnement des Jeunes femmes

## Bangalore :

Situé dans un bidonville musulman du nord de la ville de Bangalore, le centre de DJ Halliest est dédié exclusivement à l'accompagnement de Jeunes femmes. Il a été le premier en Inde à réaliser la transition vers la pédagogie *TDC* en août 2020.

Les Jeunes femmes dans le cadre de l'activité **Connect 4 Change**, anciennement **Digi'Women**, dispensent trois formations par semaine sur les outils du numérique aux Jeunes filles de la communauté. Ainsi, elles développent leurs compétences dans ce domaine, apprennent à transférer leurs connaissances en formant d'autres jeunes et luttent contre l'illettrisme numérique, facteur majeur d'exclusion sociale et professionnelle. L'objectif est de développer un suivi plus individualisé et de fidéliser les Jeunes filles participant aux formations afin qu'elles puissent développer leurs compétences digitales sur le long terme.

Pionnier dans le management de cette activité en particulier, les Jeunes participent également à la formation d'équipes d'autres *TDC*.

## Chennai :

Au cœur de Kannagi Nagar, une zone de relocalisation des bidonvilles de la ville de Chennai, le centre accueille 2 équipes composées à 95% de Jeunes femmes. Le *Life Project Center*, devenu *TDC* début 2021, a été un des seuls centres à maintenir l'accueil, en petit groupe, des Jeunes en physique pendant toute l'année 2020. Les Jeunes sont à l'origine d'une étude de la situation sanitaire de la zone et d'un approvisionnement conséquent en nourriture et biens essentiels.

Le renforcement de la **MEI Community Champions of Change**, devenu **Move 4 Change** se traduit par l'accueil de plus de sessions et l'organisation de divers tournois.

La **Little Angels Academy**, tenue avec brio par deux assistantes maternelles, Stars du programme employées à plein temps, garantit un environnement sain aux enfants des Jeunes mères accompagnées.

## Howrah :

Ville limitrophe à Kolkata alimentée par les très nombreuses migrations des régions rurales du Bengale Occidental et du Bangladesh, Howrah concentre le plus grand nombre de personnes exclues du centre-ville.

La graduation des premiers Jeunes à l'été 2020 et les premiers résultats d'intégration prouvent le potentiel de la constitution d'un écosystème et les opportunités que les Jeunes sont déterminés à saisir pour changer leur vie. Le Centre est en pleine transition **TDC**. L'étude au sein de la communauté est clôturée et l'activité semble s'orienter vers **Work 4 Change**.

## Malwani :

Situé à Mumbai, capitale économique et financière du pays, le centre de Malwani forme deux équipes de Jeunes femmes issues du bidonville de Malwani, un quartier du nord de la ville peuplée de 500 000 habitants.

L'année 2020 a été marquée par la forte implication et agilité des Stars et des Jeunes. Ils ont facilité la mise en place de distribution de nourriture et l'accès aux services essentiels dans cette zone encore plus frappée par l'exclusion suite aux mesures de confinement.

Ces actions ont facilité, à la réouverture du centre, la transformation de la *MEI* déjà orientée vers le service à la communauté à la pédagogie *TDC*. **Lifeline** devient donc **Care 4 Change**, spécialisée dans le conseil en nutrition et en santé pour les femmes, avec le souhait de se

spécialiser sur les thématiques liées à la menstruation. La professionnalisation des contenus par les Jeunes, en partenariat avec des spécialistes du domaine, et la recherche active d'un nouveau Centre, plus grand afin de permettre l'accueil d'une équipe supplémentaire, feront du TDC un réel hub de l'inclusion professionnelle de Jeunes femmes et de la santé pour la communauté de Malwani.

### Sangam Vihar :

Localisé dans une zone très pauvre du sud de Delhi, ce Centre accueille deux équipes composées à 95% de Jeunes femmes. Après une transition en TDC réussie en 2020 et une étude réalisée au sein de la communauté locale, la micro-activité **Khazana** devient **Train 4 Change**. Les Jeunes accueillent ainsi la communauté locale deux fois par semaine dans le cadre de formations professionnelles. Sangam Vihar a également été le tout premier centre à utiliser la plateforme **Digital Inc.**

En 2021, l'accent est mis sur le développement et la diversification des formations pour la communauté. Pour ce faire, les Jeunes sont répartis en équipes projet et travaillent sur la création de contenu. Pour renforcer ce processus, une "talent week" digitale est organisée en 2021 avec les équipes de General Electric afin que Jeunes et professionnels travaillent ensemble sur la création de contenu pour l'ensemble des activités dispensées en TDC.

### Paharganj :

Accueillant des Jeunes issus des bidonvilles du nord de Delhi, ce Centre développe les activités **Yummy Sweet** et **Yummy Salty**, spécialisées dans la production et la vente de petite restauration. Si cette activité est ralentie par le contexte actuel, les Jeunes ne manquent pas d'initiatives pour développer leurs compétences professionnelles entre rénovation du centre et renforcement des liens avec les partenaires.

Les équipes, initialement composées essentiellement de Jeunes hommes, accueillent maintenant une dizaine de Jeunes femmes et se préparent à enclencher la transition vers la pédagogie *Training & Development Center*

### Raipur :

Situé dans le village de Saragaon , le Green Village accueille, en résidentiel, des Jeunes de tout l'État rural du Chhattisgarh. Après la formation de 2 équipes de 54 jeunes en janvier et février 2020, les trois mois de confinement strict ont été synonymes de grandes avancées pour la pédagogie et le centre. Les équipes ont renforcé le lien avec les 212 Stars du GV (soutien financier, ateliers recherche d'emploi). Les locaux ont également été rénovés pour permettre la mise en oeuvre de la nouvelle pédagogie. Depuis la réouverture du centre en septembre 2020, 20 nouveaux Jeunes sont accueillis par mois pour un total de 60 Jeunes en formation. Le Centre s'appuie sur un écosystème composé de 50 partenaires actifs et d'un Stars Club très impliqué dans l'organisation d'événements réguliers et l'accompagnement des Jeunes.

Les prochaines étapes sont l'agrandissement du centre et l'installation d'une deuxième salle informatique, ainsi que l'ouverture des MEI à la communauté locale et le développement d'un hub via l'organisation d'événements de grande ampleur impliquant les différents acteurs du Chhattisgarh.

### GV Ouest Bengale

LP4Y travaille à l'ouverture d'un nouveau Green Village **Ouest Bengale**, à l'ouest de Kolkata. Il accueillera uniquement des jeunes femmes et son ouverture est prévue à l'été 2021.

## INDONÉSIE

City	2020		2021			Date ouverture du Centre	Nbre Jeunes accompagnés
	Program	Centre	Program	Centre	Description		
Cilincing, Jakarta*	Source of Life	LPC	Source of Life	TDC	Production et vente d'eau potable , plaidoyer sur l'eau propre.	Mai 2016	215
	Matakita		Matakita	TDC	Distribution de lunettes et de lentilles de contact en partenariat avec Essilor, plaidoyer sur les soins de la vue.		
Surabaya*			En cours	TDC	TDC en cours de lancement	Ouverture printemps 2021	
				TDC			

\* Centres 100% dédiés à l'accompagnement des Jeunes femmes

### Cilincing :

Le programme **Source of Life** (SOL), un service essentiel pour la communauté, a maintenu en 2020 ses activités pour répondre aux besoins de distribution d'eau potable de la communauté. Plus de 150 foyers de la communauté ont bénéficié d'un accès journalier à l'eau potable.

Le programme **Matakita** a pu reprendre ses activités à partir d'Août 2020. En mettant l'accent sur la sensibilisation à la santé des yeux, plus de 597 personnes ont bénéficié d'un test de vue gratuit et de documentation sur le sujet. Notre partenaire Essilor a activement participé à la relance de la MEI avec des trainings adaptés au commerce et la vente de matériels à bas prix.

En 2021, le centre entamera sa transition vers la pédagogie Training Development Center composée exclusivement de femmes, et la première Little Angels Academy ouvrira ses portes, au bénéfice des jeunes femmes du programme et de la communauté.

### Surabaya :

En 2020, suite à la demande de l'organisation locale YKBS, LP4Y Indonésie se développe et installe un Training & Development Center dédié à l'accompagnement de Jeunes femmes aux alentours du port de Surabaya. Les Jeunes y vivent, dans de petites maisons insalubres, en aidant leurs parents à la pêche ou en cumulant des emplois précaires. Après avoir mobilisé avec brio un écosystème d'acteurs bien décidés à s'investir dans le développement du projet, le recrutement des premières Jeunes femmes commence et elles auront pour mission de réaliser une étude dans les communautés afin de déterminer les besoins. À la suite de cette étude, les équipes

pourront développer les Micro-Economic Initiatives et lancer la pédagogie

## NÉPAL

City	2020		2021			Date ouverture du Centre	Nbre Jeunes accompagnés
	Program	Centre	Program	Centre	Description		
Tinkune, Katmandou*	Program 1	LPC	Care 4 Change	TDC	Atelier de sensibilisation sur les aspects de santé et de nutrition de la communauté.	Janvier 2019	66
	Digi'Wom en		Connect 4 Change	TDC	Formation informatique pour la communauté		
Budhanilkantha, Katmandou*	GV	GV	GV	GV	Lieu de rencontre et de formation, avec des salles informatiques, pour Entrepreneurs, et acteurs écologiques ainsi que pour la communauté.	Janvier 2020	40

\* Centres 100% dédiés à l'accompagnement des Jeunes femmes

### Tinkune Koteshwor :

Le centre Tinkune Koteshwor est dédié à l'accompagnement des Jeunes mères des bidonvilles de Shantinagar et Sinamangal de Katmandou. Malgré la pandémie, l'année 2020 fut déterminante pour le Centre de Katmandou qui fut l'un des premiers à adopter la pédagogie TDC, avec également l'ouverture d'une deuxième équipe en Juin 2020 et l'intégration des premières Jeunes et donc la création du *Stars Club*. Le déménagement vers un nouveau centre plus grand a permis l'installation de la *Little Angels Academy* au même endroit et sa professionnalisation avec le recrutement d'une première assistante maternelle, Star du programme. Après des études menées, les MEI deviennent **Care 4 Change** et **Connect 4 Change**.

Les Jeunes du programme Care 4 Change ont organisé des ateliers sur l'hygiène, avec une version orientée pour les enfants, et le mariage précoce. Tous les contenus de formation sont étoffés avec l'aide de partenaires spécialisés sur le sujet.

Les Jeunes du programme Connect 4 Change ont préparé les premiers training sur le digital avec l'appui d'un professionnel extérieur.

### Budhanilkantha :

Le *Green Village* Budhanilkantha ouvre ses portes en janvier 2020. Après une interruption de 4 mois, toutes les Jeunes femmes sont de retour pour se concentrer sur leur recherche d'emploi. Depuis septembre 2020, la nouvelle pédagogie a été implémentée et 10 Jeunes sont accueillies et formées chaque mois.

Des recherches de nouveaux bâtiments sont en cours dans le but d'augmenter la capacité d'accueil et d'ouvrir les *Micro-Economic Initiatives* à la communauté. Le GV a vocation à devenir un hub entrepreneurial et durable réunissant des entreprises partenaires et

des institutionnels autour d'événements sur les thématiques du développement et de l'inclusion professionnelle.

## MYANMAR

City	2020		2021			Date ouverture du Centre	Nbre Jeunes accompagnés
	Program	Centre	Program	Centre	Description		
Hlaing Thar Yar, Yangon	Act 4 Change	LPC	<i>En cours</i>	TDC	Progresser vers la sécurité: formation pour les enfants	Novembre 2019	49
	Act 4 Change		<i>En cours</i>		Progresser vers la sécurité; formation pour les enfants		

En 2020, le centre de Yangon devient un TDC et intègre Digital Inc. à la pédagogie. L'ambassadeur de France a honoré le Centre d'une visite pour rencontrer les Jeunes et découvrir les activités.

En 2021, les Micro Economic Initiatives vont s'orienter vers l'éducation des enfants, pour lesquels les écoles sont fermées depuis un an. Le réseau des partenaires sera développé via deux axes principaux : les organisations locales afin de faire connaître LP4Y auprès des Jeunes exclus, et les entreprises pour développer les opportunités d'intégration professionnelle des Jeunes.

La situation politique actuelle du pays oblige LP4Y à coordonner les activités du Centre à distance. Le recrutement de coachs locaux permet d'assurer la continuité des activités.

## BANGLADESH

City	2021			Date ouverture du Centre
	Program	Centre	Description	
Dhaka*	<i>En cours</i>	TDC	En cours de lancement	Février 2021

\* Centres 100% dédiés à l'accompagnement des Jeunes femmes

Fin 2020, LP4Y ouvre son premier Training & Development Center à Bhashantek, un bidonville du nord de Dacca qui compte plus de 20 000 habitants. Les premières Jeunes ont intégré le programme et réalisent une étude auprès de la communauté qui déterminera les *Micro-Economic Initiatives*.

En parallèle, une *Community Mobilizer* a été recrutée. Elle sera chargée de développer l'écosystème autour du centre, indispensable à la mise en place de partenariats durables et à l'intégration des Jeunes.

Les besoins sont nombreux et LP4Y Bangladesh est en plein essor. Les équipes étudient d'ores et déjà les **projets d'ouverture d'un Green Village et d'un deuxième TDC.**

## LIBAN

Cities	2021			Date ouverture du Centre
	Program	TDC / GV	Description	
Beyrouth	En cours	TDC	<i>En cours de lancement</i>	<i>Mai 2021</i>

Plus de 50% des libanais vivent en dessous du seuil de pauvreté et les jeunes libanais doivent faire face à des conditions de vie dégradées, aggravées par les dommages de l'explosion d'août 2020, et à un chômage de masse. En réponse à cette situation, LP4Y a signé en janvier 2020 un partenariat avec l'Ordre de Malte au Liban et ouvre en 2021 son premier **TDC**. Après plusieurs mois de prospection et étude terrain, les équipes s'installent à Bourj Hammoud, une banlieue proche de Beyrouth où le Centre accueillera 2 programmes, dont 1 exclusivement dédié à l'accompagnement de Jeunes femmes.

Travaux de rénovation dans le Centre, recrutement des Jeunes, développement du réseau des partenaires entreprises, lien avec les institutions et autres acteurs locaux sont aujourd'hui les grands défis de l'équipe LP4Y basée à Beyrouth, qui travaille par ailleurs à un projet de création d'un **Green Village** au Liban.

LP4Y a également réalisé début 2021 une mission de prospection d'un mois en **Egypte** qui a permis de confirmer la pertinence de la pédagogie développée depuis près de 12 ans par LP4Y en faveur de l'inclusion des jeunes exclus par rapport à la situation et aux besoins locaux (bidonvilles / chômage des Jeunes / manque de formation / très bas niveau d'éducation / faible proportion des femmes ayant un emploi / désespoir des Jeunes qui tentent de traverser la Méditerranée...). Fort de ce constat, LP4Y prévoit d'y ouvrir un premier centre sur le second semestre 2021.

## SRI LANKA

Dans une logique de réplique de sa pédagogie par l'entrepreneuriat, LP4Y a prévu d'ouvrir un centre dédié à l'insertion sociale et professionnelle de Jeunes adultes dans la capitale, Colombo. Ce projet a depuis été suspendu en raison de la crise du Covid-19 et de la fermeture du pays aux étrangers mais devrait être relancé dès l'assouplissement des restrictions locales.



## PROJETS TRANSVERSAUX :

### Lab France/USA

Forte de ses 12 années d'expérience en matière d'inclusion, LP4Y a lancé le projet LP4Y Lab. Situés dans des quartiers dits "sensibles", les Labs LP4Y ont pour vocation de faciliter l'émergence et le développement de solutions innovantes pour l'intégration des Jeunes vulnérables.

Un LAB LP4Y c'est:

1. un espace d'échange et de renforcement des compétences
2. un centre de recrutement, de formation et d'envoi de professionnels de l'inclusion
3. un incubateur de projets entrepreneuriaux et sociaux à fort impact pour l'inclusion de Jeunes en danger

### Lab Paris

En 2020, le Lab Paris, installé au Blanc Mesnil dans le département de Seine St Denis (93) soutient l'équipe Talent en pilotant les projets en lien avec la formation et l'envoi de volontaires : digitalisation des modules de formation, organisation des formations avant départ et d'accompagnement aux retours des volontaires. En 2021, le Lab organise son premier webinar conjointement avec le Lab New York, réunissant entreprises, associations et pouvoirs publics pour échanger autour de l'accompagnement des Jeunes de Seine-Saint-Denis victimes d'exclusion, en période de pandémie. Le Lab Paris sera cette année à l'initiative d'événements réguliers autour de l'inclusion des jeunes du 93 pour créer des synergies entre les acteurs et faire émerger des solutions innovantes afin de booster l'intégration des jeunes au niveau local.

Fort de cette expérience et de cette pédagogie un Lab a été ouvert à New York city dans le Sud du Bronx.

### Our Voice, Our Future

Dans la continuité de sa mission de plaidoyer, LP4Y crée en 2020 une nouvelle initiative, qui sera développée en 2021 et qui a pour vocation de faire entendre la voix des Jeunes exclus : Our Voice, Our Future.

Comment parler d'exclusion et construire un monde plus égalitaire dans un schéma où les plus exclus n'auraient pas leur mot à dire ? De ce fait, une équipe de Jeunes alumni de LP4Y, employés à plein temps et formés à la prise de parole en public et au plaidoyer, témoignera sur la scène internationale et plaidera la cause des Jeunes issus de la grande pauvreté et de l'exclusion. Ils prendront la parole lors d'événements auprès d'institutions, aux Nations Unies ainsi qu'auprès d'entreprises, fondations, écoles et universités, et via des chaînes radio, télé, podcasts, blogs, réseaux sociaux. Leurs témoignages seront guidés par leurs expériences, leur parcours, leur communauté et le monde qui les a vu grandir. Leurs histoires en font les meilleurs porte-parole pour exprimer ces thématiques et prendre part à des tribunes qui influenceront les décisions des pouvoirs publics internationaux.

En plus de cette représentation, ils formeront d'autres jeunes de communautés exclues à la prise de parole en public et au plaidoyer.

## The Catalysts Co.

The Catalysts Co. est un service de conseil et d'expertise pour le développement de projets inclusifs, solidaires, environnementaux et sociaux. En tant qu'agence de conseil, il accompagne les entreprises privées dans le développement de leur stratégie de responsabilité sociale et les institutions publiques et ONG dans la recherche de partenaires clés et le développement d'initiatives en faveur de l'inclusion des Jeunes.

Une équipe de 9 consultants (Catalystes sur le terrain et anciens Catalystes) proposent à ces structures leur double expertise du monde de l'entreprise et du secteur du développement international. Une équipe avec de l'expérience sur des opérations de développement, génératrice de solutions concrètes, innovantes pour les individus ou structures souhaitant participer ou monter des projets impactant à large échelle et sur le long terme. Leur motto : "Faire plus avec moins". Un projet très "Catalyste" comme le dit son nom.

## 3. Partenariats

### Y4CN

LP4Y est également membre de Youth 4 Change Network (Y4CN), réseau international composé d'une cinquantaine d'organisations qui travaillent pour l'inclusion sociale et professionnelle de jeunes. Y4CN développe un espace d'échange entre ces organisations afin qu'elles puissent partager leurs expériences, leurs pratiques et leurs connaissances. Ensemble, elles mènent des actions de plaidoyer à travers l'organisation de Forums, Workshops et Webinaires sur les thématiques de l'exclusion des jeunes et trouvent des solutions en impliquant les parties prenantes publiques et privées. Y4CN se place en support pour faciliter l'action sur le terrain et améliorer l'éco-système d'intégration des jeunes en apportant un soutien individualisé aux organisations membres.

En janvier 2020 a été organisé le dernier workshop en présentiel à Katmandou au Népal. Les suivants ont été adaptés en webinaires afin de continuer à faire vivre le réseau en dépit de la pandémie. Au total, 10 webinaires ont été organisés. Le réseau s'est agrandi avec 14 nouveaux membres dont 5 en Afrique, 5 en Europe, 2 sur le continent Américain et enfin 2 en Asie. En 2021, le suivi individuel de chaque membre est renforcé pour comprendre et appréhender avec eux leurs défis.

### YIN

Initié par LP4Y en 2016, le Youth Integration Network est un réseau d'entreprises engagées socialement dans la lutte contre l'exclusion. Au sein du YIN elles partagent leurs bonnes pratiques en termes de développement de programmes de Responsabilité sociétale des entreprises, de politiques de ressources humaines ou encore de stratégies commerciales adaptées à l'inclusion de jeunes issus de l'extrême pauvreté. Présent dans 4 pays (Philippines, Vietnam, Inde et Népal), ce réseau est également composé d'organisations internationales spécialisées dans l'accompagnement de Jeunes exclus.

En 2020, 946 Jeunes exclus ont bénéficié d'activités professionnalisantes, dont 2 visites d'entreprises, 10 training, 155 simulations d'entretien d'embauche, 46 stages et 21 emplois pourvus

par les entreprises membres du YIN. C'est aussi l'année du lancement du YIN en Inde. Après son lancement en tout début d'année 2021 au Népal, le YIN va être lancé au Bangladesh, en Europe et aux Etats Unis. L'accent est mis sur l'organisation d'événements sur l'inclusion des jeunes, l'expansion du réseau en local et la mise en place d'une stratégie de développement international.

## **PARTENAIRES INSTITUTIONNELS**

### **AFD**

LP4Y continue de développer des relations fructueuses avec l'Agence Française de Développement, à la fois au siège en France mais également avec ses agences locales dans les différents pays d'Asie.

Le rapport intermédiaire du projet "Intégration sociale et professionnelle de Jeunes issus de la grande pauvreté et de l'exclusion par l'entrepreneuriat en Inde, Népal, Myanmar, Bangladesh et Sri Lanka" a été remis à l'AFD au cours du 4<sup>e</sup> trimestre 2019. Sur cette base l'AFD a procédé au versement de la seconde tranche d'un montant de 200 000 euros en janvier 2020. La période pour réaliser les engagements en termes d'investissement et de réalisation terrain a été prolongée jusqu'au 3<sup>e</sup> trimestre 2021.

### **ECOSOC**

A l'automne 2020, LP4Y a obtenu le statut consultatif spécial au Conseil Economique et Social des Nations Unies (ECOSOC). Ce statut reconnaît LP4Y comme expert, représentant de la société civile aux Nations Unies, afin de porter la voix des Jeunes venant de la grande pauvreté et victimes d'exclusion. Par cette reconnaissance, LP4Y peut accéder aux ressources des Nations Unies, participer aux événements et conférences internationales, en proposant des recommandations écrites et orales. C'est une magnifique opportunité de partager nos expériences terrain, bonnes pratiques et méthodes développées depuis douze ans avec nos partenaires.

LP4Y a déjà organisé deux premiers événements dans ce cadre autour de l'inclusion des Jeunes qui ont permis des prises de contact très positives et une visibilité accrue des solutions LP4Y développées depuis 12 ans auprès des représentants nationaux (mission permanente de l'Inde à l'ONU), institutions (OIT, Unicef), ONG et entreprises. Il s'agit d'une formidable tribune pour les Jeunes et alumnis (LP4Y Stars) !

## REMERCIEMENTS AUX MÉCÈNES, DONATEURS ET FINANCEURS

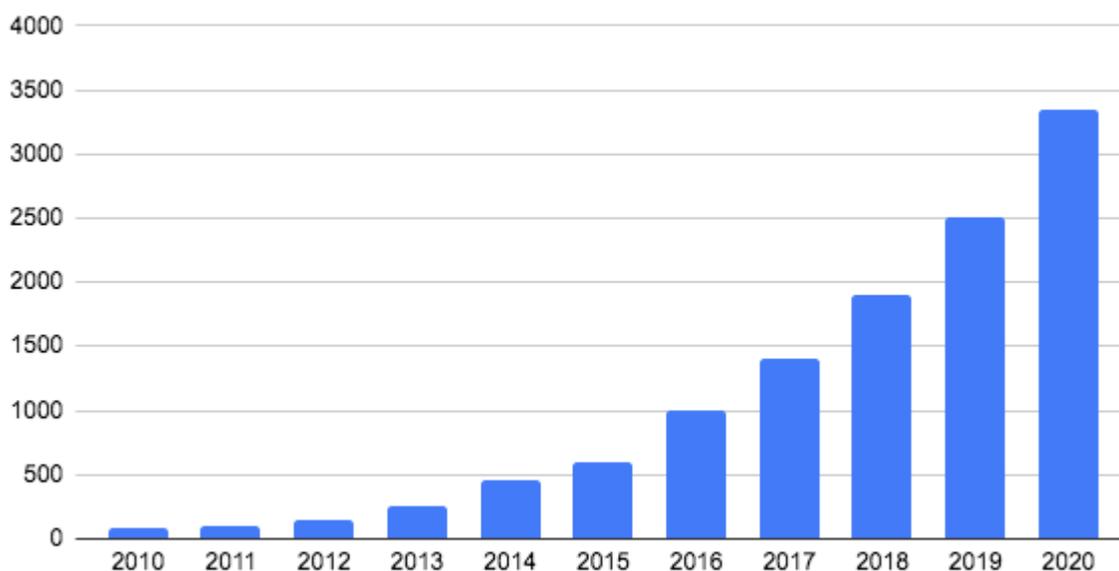
En 2020 la démarche de LP4Y a trouvé écho auprès d'acteurs différents mais ayant tous en commun de mettre le développement durable au cœur de leur action :

- **433 Particuliers** qui ont apporté leur soutien financier au projet dont 60 adhérents et 18 donateurs mensuels
- **32 Entreprises ou Fondations** ont apporté ou renouvelé leur appui financier, par des dons, affectés ou non ;
- **l'AFD - Agence Française de Développement**, a accordé à LP4Y une subvention substantielle (500.000 € dont 300.000 € versés en 2018 et 200.000 € versés en janvier 2020) pour co-financer la mise en œuvre du plan de développement Asie du Sud 2017-2021 ;
- **les Mécènes** qui ont mis à disposition des compétences professionnelles ou offert des moyens matériels.

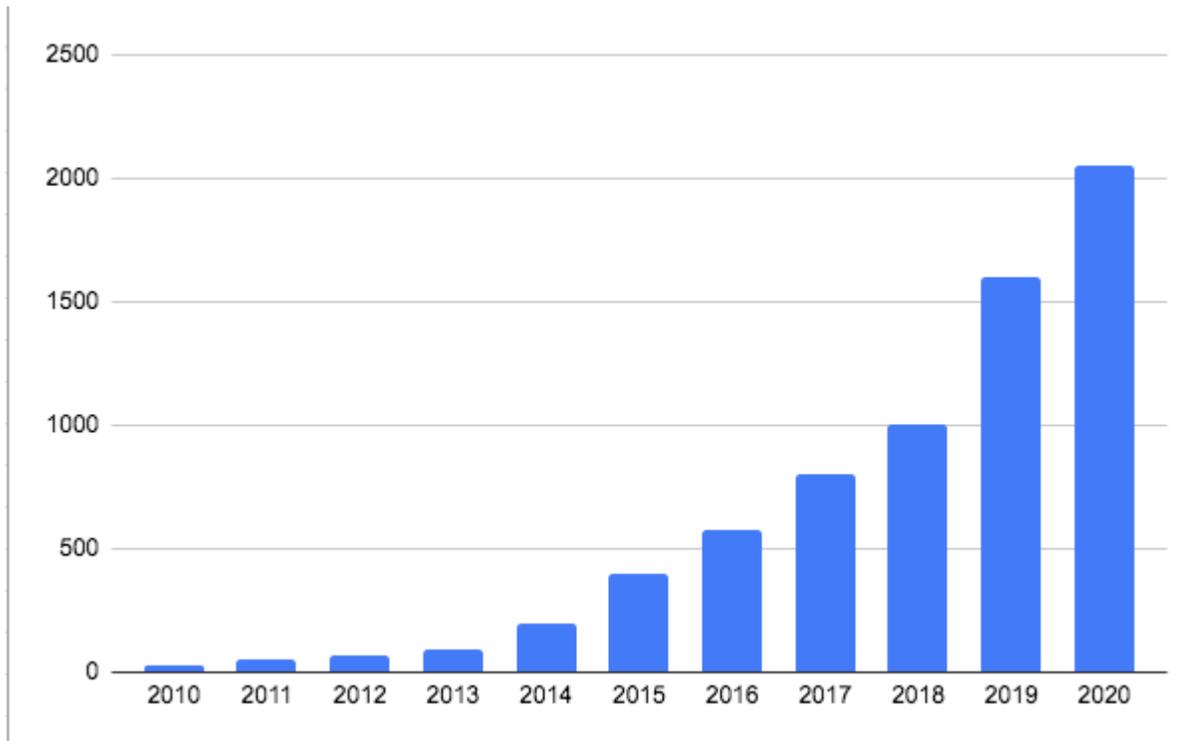
A tous nous tenons à exprimer nos plus vifs remerciements pour leur soutien tant financier que professionnel et sans qui rien de ce qui est réalisé n'aurait été possible.

## III. DÉVELOPPEMENT DE L'IMPACT

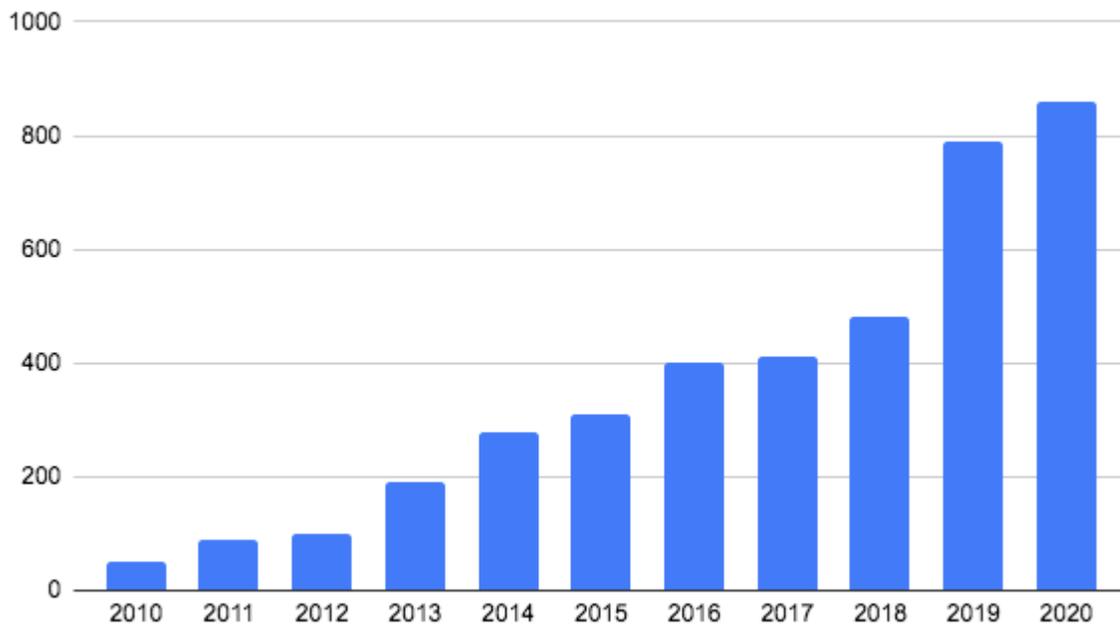
### Évolution du nombre cumulé de Jeunes accompagnés par LP4Y depuis 2010



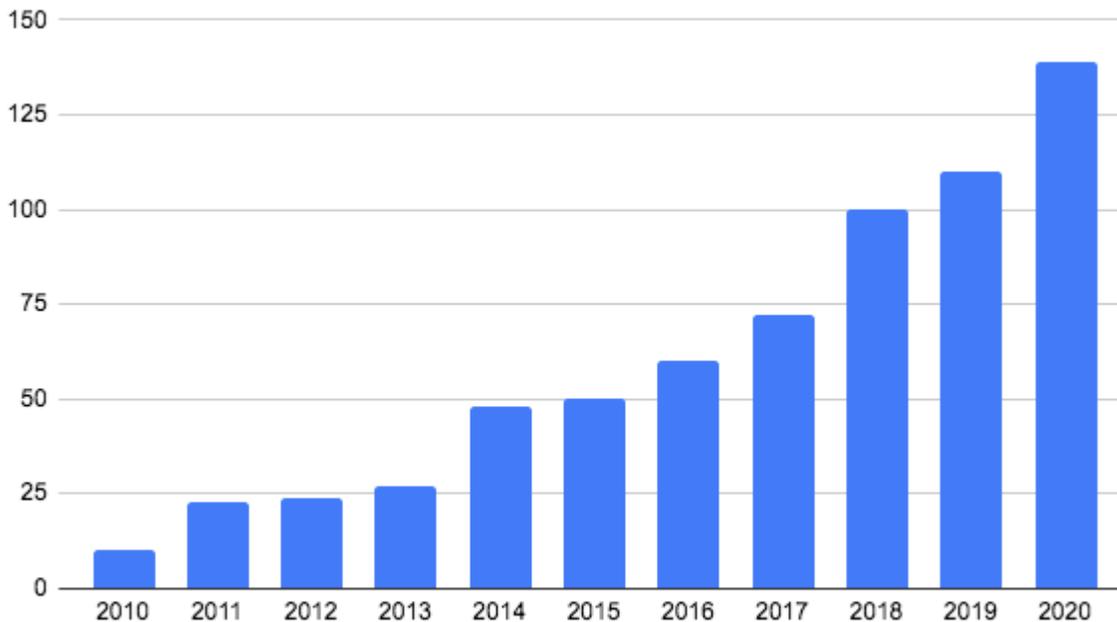
### Évolution du nombre cumulé de Jeunes intégrés par LP4Y depuis 2010



### Évolution du nombre de Jeunes en formation par an



## Évolution du nombre de Catalyistes sur terrain



## IV. EVOLUTION JURIDIQUE ET GOUVERNANCE

### 1. Evolution juridique

Après la création de LP4Y en décembre 2009, basé à Paris, il avait été créé en France des associations partageant les mêmes objectifs et les mêmes valeurs à Lille et sur la Côte d'Azur afin de favoriser la proximité géographique avec les partenaires et anciens volontaires.

Il est apparu que cette multiplication du nombre d'associations soumises à des contraintes administratives nécessitent des ressources humaines et des compétences difficiles à trouver pour des associations, comme LP4Y, qui sont basées exclusivement sur le bénévolat.

L'Assemblée Générale Extraordinaire de LP4Y du 18 novembre 2020 a modifié les statuts permettant la création d'antennes locales, sans personnalité juridique propre, composées d'un Bureau dont le responsable dispose de délégations de pouvoirs les plus étendus du Président de LP4Y envers l'ensemble des interlocuteurs locaux :

- pour l'organisation des événements de communication, de levée de fonds, de plaidoyer
- relations avec les partenaires, adhérents et anciens volontaires

Dans ce cadre, le Conseil d'Administration a décidé en décembre 2020 la création d'antennes locales à Paris et à Lille (date d'effet au 01/01/2021) et en janvier 2021 une troisième antenne pour la Côte d'Azur.

Dans chacune de ces antennes des bénévoles sont chargés en qualité de Point Of Contact (POC) d'assurer la coordination des actions dans le domaine de la Communication, des Talents

et des Partenariats ; les antennes peuvent s'appuyer aussi sur des équipes pour assurer l'organisation d'événements de plaidoyer ou de levées de fonds.

## 2. Conseil d'Administration au 31 décembre 2020

Bruno d'ILLIERS	Président	(depuis le 20 mai 2019)
Alexis CHOUTEAU	Vice- Président	(depuis le 18 novembre 2020)
Pierre DUNOYER de SEGONZAC	Trésorier	(depuis le 1 <sup>o</sup> juin 2020)
Diego de VIARIS	Secrétaire Général	(depuis le 1 <sup>o</sup> juin 2020)

Marie Aimée BOURY	Responsable de l'antenne de Paris
Romain JOLY	Responsable de l'antenne de Lille
Henri LEJETTE	Président du Comité d'Audit
Mathilde BOIS DUBUC	
Lucie TAURINES	
Nathan GAILLY	
Bernard de LONGEVIALLE	
Jean Baptiste PRACHE	

Les mandats de 6 administrateurs arrivent à échéance à l'issue de cette Assemblée et il vous est proposé de renouveler le mandat de Mathilde BOIS DUBUC, de Pierre DUNOYER de SEGONZAC, d'Henri LEJETTE, de Romain JOLY et Nathan GAILLY.

Il vous est proposé également d'élire comme nouvel administrateur Alexia SERGENT , qui a été Coach au Vietnam de février 2018 à février 2019 puis Présidente de LP4Y Côte d'Azur jusqu'à sa dissolution en remplacement de Jean Baptiste PRACHE dont le mandat vient à échéance.

Le Conseil tient à remercier tout particulièrement les administrateurs dont le mandat a pris fin durant l'année 2020 et qui ont rejoint l'antenne de Paris pour leur contribution aux travaux du Conseil à savoir Manoelle PLANTE , Trésorière pendant plusieurs années, Raphaëlle d'ILLIERS, qui a exercé notamment les fonctions de Secrétaire Général par intérim, Jeanne GAILLY , organisatrice de l'Agora pour les 10 ans de l'association , ainsi que Jean Baptiste PRACHE qui a exercé les fonctions de Vice Président.

## 3. Gouvernance

L'Assemblée Générale s'est tenue à deux reprises durant l'année, le Conseil d'Administration s'est réuni 5 fois durant l'année et le Bureau a tenu 6 réunions.

L'âge moyen du Conseil au 31 décembre est de 45 ans. Le taux de participation des membres au Conseil est de 87%.

Comme traditionnellement deux réunions d'information réunissant les adhérents, mécènes et amis de LP4Y se sont tenues durant l'année, en visioconférence compte tenu des circonstances.

De plus cinq réunions téléphoniques réunissant les membres du Conseil d'Administration de LP4Y et les responsables opérationnels ont été organisées pour faire notamment le point sur la situation sur le terrain dans le cadre de la crise sanitaire et ses conséquences sur les projets, assurer le suivi des projets et l'évolution de la pédagogie.

Le Comité d'Audit, réunissant son Président, une personnalité qualifiée extérieure, le Trésorier, le Secrétaire Général et un bénévole permanent s'est tenu à trois reprises durant l'année

### **Label IDEAS**

En juin 2019, LP4Y a obtenu le label IDEAS pour une durée de 3 ans. Le label IDEAS atteste de la qualité de la gouvernance, de la gestion financière et du suivi de l'action de notre association. Il est un vecteur de confiance pour les partenaires et financeurs (mécènes, acteurs institutionnels,...).

Le Label IDEAS est décerné aux associations qui répondent aux exigences du Guide IDEAS des bonnes pratiques. Ce référentiel, construit par les parties prenantes du secteur associatif et de la philanthropie, couvre les champs clés du fonctionnement d'une organisation à but non lucratif: gouvernance, gestion financière et suivi de l'efficacité de l'action. Un Comité Label autonome, composé de personnalités de premier plan du secteur associatif, de la philanthropie et des métiers du contrôle et de l'audit, décide de l'attribution du Label IDEAS après avoir entendu les dirigeants de l'association et au vu du rapport des conseillers IDEAS. Il prend également en compte les conclusions des contrôles externes réalisés par des professionnels indépendants qui portent sur les 90 indicateurs du Guide IDEAS des bonnes pratiques.

### **Programme de mentoring des Catalysts**

Afin de faciliter la fin des missions des Catalysts et leur réinsertion dans le monde professionnel à l'occasion de leur retour définitif en France, le Comité Talents de LP4Y Alliance a lancé en octobre 2020 un programme de Mentoring par lequel des bénévoles de LP4Y accompagnent ceux-ci dans leurs réflexions sur leurs objectifs professionnels et la recherche d'emploi.

Accompagnement qui a remporté un véritable succès en permettant à une quinzaine de Catalysts de bénéficier de l'expérience des mentors et à ceux-ci de mieux appréhender la formidable expérience que ces Catalysts ont vécu sur le terrain.

Ce programme sera poursuivi durant l'année 2021.

# RAPPORT FINANCIER

Il est tout d'abord rappelé que les comptes présentés sont ceux de LP4Y Paris, la création des antennes locales n'étant intervenue qu'en fin d'année.

Les ressources de LP4Y sont composées de quatre natures :

- produits liés à la générosité du public qui sont majoritairement des dons en provenance de particuliers ;
  - produits de fondations ou d'entreprises dans le cadre de projets particuliers ; sommes dont le versement peut s'échelonner sur un ou deux ans ;
  - subventions et autres concours publics qui concernent un financement pluriannuel de l'Agence Française du Développement ;
  - participation d'autres entités de LP4Y au financement des dépenses de mission sociales assurées par LP4Y Paris qui assure notamment le financement des indemnités de tous les Catalyst sur le terrain.

## Faits significatifs

Les faits significatifs de l'exercice écoulé peuvent se résumer ainsi :

Dans l'environnement de l'année 2020 où les particuliers et les mécènes ont été sollicités, compte tenu de la crise sanitaire et économique qui a impacté l'ensemble des pays dans le monde, il convient de noter que **les ressources collectées** (hors financement des autres entités de LP4Y) sont restées stables d'une année sur l'autre à environ **660 K€**.

Cependant, la répartition de ces ressources a connu une modification sensible avec une hausse très sensible des produits liés à générosité du public, qui sont passés ainsi de 210K€ en 2019 à **340 K€** en 2020. L'organisation d'évènements solidaires et les appels à la générosité auprès des particuliers notamment ont reçu un soutien important.

Les autres produits non liés à la générosité du public, hors financement des autres entités LP4Y sont en légère baisse en 2020 du fait d'une baisse moyenne des montants accordés. Des partenaires anciens ont cependant pu maintenir leurs soutiens financiers auprès des Jeunes et de nouveaux mécènes ont tenu également à marquer leur solidarité.

Les produits comptabilisés au titre de la subvention de l'AFD sont en baisse en 2020 par rapport au niveau particulièrement élevé de l'année 2019 en raison de l'utilisation des fonds dédiés constitués l'année précédente.

Pour sa part, la contribution des autres entités de LP4Y aux dépenses financées par LP4Y a été ramenée de 200K€ en 2019 à 85K€ en 2020, un financement direct des missions sociales par les autres entités ayant été privilégié.

Les **dépenses aux titre des missions sociales** sont en forte croissance passant de 653 K€ à **821K€**. Progression des dépenses, rendues indispensable pour accroître l'aide financière aux Jeunes en formation mais également à leurs familles et aux Stars (anciens) ayant perdu leurs travaux, la crise sanitaire et économique qui en a résulté ayant rendu encore plus indispensable leur soutien matériel; Ces dépenses sont constituées principalement des contributions versées aux Centres implantés dans les 8 pays où ceux-ci sont implantés pour financer principalement l'aide aux Jeunes et les frais de fonctionnement des centres ainsi que les indemnités versées aux Catalysts

et au remboursement de leurs frais de mission. Cette progression a pu être financée grâce aux fonds dédiés constitués l'an dernier grâce en particulier au titre de la subvention AFD.

Il convient de noter que les indemnités, salaires et charges sociales sont en progression sensible en 2020 en raison d'un triple effet :

- Mise en place d'une prime de réinstallation permettant de faciliter le retour définitif en France des Volontaires au-delà de deux ans de mission.
- La hausse des durées des missions des Volontaires dont les indemnités peuvent dépendre
- Un nombre accru en 2020 du nombre de Volontaires Associatifs du fait des mesures de confinement et de fermeture des frontières ; Volontaires dont les missions ne peuvent bénéficier des aides financières du Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères et dont le taux de charges sociales est plus élevé que un Volontaire en service International.

Le maintien à un niveau contenu des **frais de fonctionnement** de l'association dont le taux exprimé en pourcentage des ressources collectées reste stable sur ces trois dernières années à 5,4%.

Les **frais de recherche de financement** restent également avec un montant de 22 K€ en 2020 à un niveau maîtrisé

Ces ratios témoignent de l'efficacité du modèle développé sur la base du volontariat ; il convient de noter à cet égard que la principale ressource de LP4Y est constituée de la **contribution des Volontaires** dont le montant est évalué 3,4M€.

Un **résultat net** positif de 20 735 € qu'il est proposé d'affecter en report à nouveau,

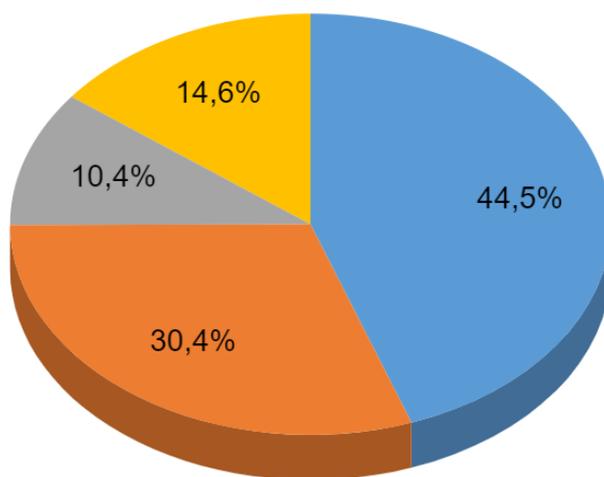
Des fonds disponibles ou à recevoir au titre d'engagements pris par des donateurs qui permettent à la clôture de l'exercice d'assurer une part significative de l'activité 2021. A fin 2020, la trésorerie disponible et les créances à recevoir s'élevaient à 607K€ pour des engagements de réalisation sur fonds affectés d'un montant global de 230K€ ; montant enregistré en produits constatés d'avance.

La crise sanitaire et économique qui s'est poursuivie début 2021 a nécessité le maintien des actions pour assurer la sécurité des Catalytes tout en maintenant une proximité avec les Jeunes.

### Répartition des produits par origine (hors utilisation des fonds dédiés antérieurs)

	2020	2019
--	------	------

<b>Appel Public à la Générosité</b>		
Dons de particuliers et cotisations	124 155 €	79 919 €
Entreprises/Fondations non affectées	209 403 €	91 643 €
<b>Sous -total</b>	<b>333 558 €</b>	<b>171 562 €</b>
Entreprises/Fondations affectées	227 610€	272 252 €
Autres ressources	109 672 €	201 576 €
<b>Total</b>	<b>670 840€</b>	<b>645 390 €</b>
Subventions publiques	78 000 €	213 000 €
<b>Total</b>	<b>748 840€</b>	<b>858 390 €</b>



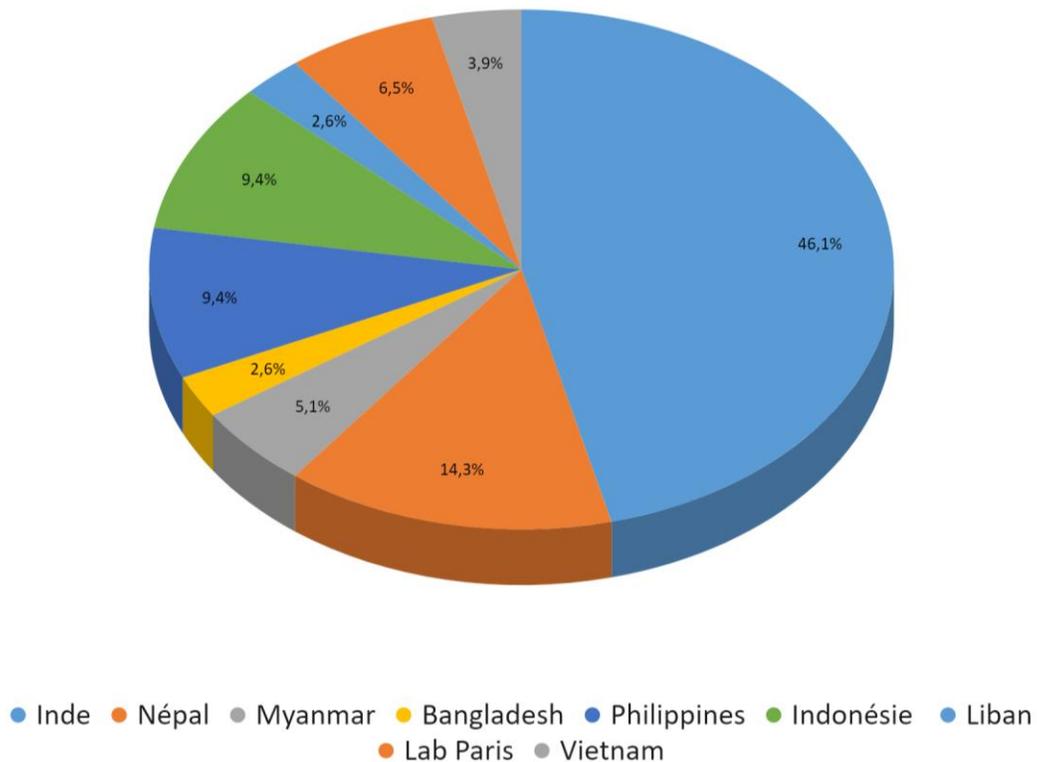
- Appel Public à la Générosité
- Entreprises/Fondations conv affectées
- Subventions publiques
- Autres ressources

## Emploi des ressources en 2020

	2020	2019	2018
Financement de volontaires "terrain" (*)	188 251 €	372 639 €	244 069 €
Financement d'opérations sur le terrain	632 992 €	279 750 €	336 713 €
Frais de fonctionnements et de recherche de financements	60 497 €	50 152 €	34 629 €
Total	881 740 €	702 540 €	615 411 €

(\*) y compris Indemnités, salaires des volontaires associatifs du Lab Paris et leurs frais de mission

## Répartition par pays des financements 2020



## Principaux ratios de gestion

	2020	2019	2018
Total missions sociales	821 243 €	652 389 €	580 782 €
Total des emplois	881 740 €	702.540€ (*)	615 411 €
	93,1%	92,9%	94,4%

(\*) hors reports en fonds dédiés

	2020	2019	2018
Total des ressources collectées	639.882 € (*)	658.90 € (*)	654 340 €
Frais de fonctionnement	37 714 €	35 242 €	34 629 €
	5,4%	5,4%	5,3%

(\*) Montant hors contributions d'autres entités LP4Y et utilisation des fonds dédiés antérieurs

	2020	2019	2018
Total des ressources collectées	639 882 €	657 015 €	654 340 €
Frais de recherche de financements	22 783 €	14 910 €	20 394 €
	3,6%	2,3%	3,1%

Les ratios ci-dessus mettent en lumière la frugalité de fonctionnement de LP4Y Paris, rendus possibles par :

- la conduite de l'action sur le terrain basée sur le volontariat,
- la gestion de l'association exclusivement assurée par des bénévoles,
- et la maîtrise des frais de fonctionnement.

## Valorisation des richesses humaines

Valorisation des richesses humaines (*) (**)	2020	2019	2018
Volontaires	3 197 658 €	3 251 254 €	2 083 973 €
Bénévoles	189 865 €	210 649 €	185 443 €
Total	3 387 523 €	3 461 903 €	2 269 416 €

(\*) Charges sociales incluses

(\*\*) Selon barème ci-dessous:

L'année 2019 a été marquée par la mobilisation de nombreux bénévoles à l'occasion de l'Agora pour fêter les 10 ans de la création de LP4Y.

	<u>Volontaires</u>	<u>Bénévoles</u>
<b>Durée</b>	Contractuelle	Durée déterminée par les bénévoles
<b>Base</b>	SMIC mensuel charges incl.	SMIC horaire charges incl.
<b>1,5 SMIC</b>	Coach et support	Bénévole occasionnel
<b>2,5 SMIC</b>	Project Leader et Coordinator	Bénévole régulier membre du Conseil ou de Comités
<b>3,5 SMIC</b>	Director	Membre du bureau et Personnalité qualifiée extérieure

Le rapprochement des quatre tableaux qui précèdent met en évidence l'attractivité du modèle basé sur le volontariat et le bénévolat qui, sans porter atteinte à l'efficacité des équipes, favorise l'optimisation des sommes dédiées aux missions sociales

## BUDGET 2021

			(Budget)
	2019	2020	2021
<b>Ressources</b>	<b>844</b>	<b>749</b>	<b>788</b>
<b>Subventions et autres produits</b>	674	415	488
<b>Dons particuliers et cotisations</b>	170	334	300
<b>Missions Sociales</b>	<b>653</b>	<b>821</b>	<b>731</b>
<b>Indemnité Catalytes</b>	213	380	310
<b>Contributions terrain</b>	440	441	421
<b>Frais</b>	<b>50</b>	<b>60</b>	<b>57</b>
<b>Frais de recherche de financement</b>	15	23	31
<b>Frais de fonctionnement</b>	35	37	26

Les ressources 2021 sont attendues en légère hausse par rapport à celles de 2020 .  
Hors incidence du report d'engagement de dépenses de l'année 2019 sur 2020 d'un montant de 154 K€ , les charges de missions sociales devraient être en progression de 64K€.

Les frais de fonctionnement et de recherche de financement devraient représenter 3.3% des ressources collectées.

# RÉSOLUTIONS

- **Première résolution**

L'Assemblée générale, connaissance prise du rapport moral et financier du Conseil d'Administration afférents à l'exercice 2020, approuve sans réserve les opérations qui y sont relatées,

- **Deuxième résolution**

L'Assemblée générale, connaissance prise du rapport du Conseil d'administration et du rapport du Commissaire aux comptes sur les comptes de l'exercice clos au 31 décembre 2020, approuve sans réserve ces rapports tels qu'ils sont présentés, ainsi que les comptes dudit exercice : compte de résultats, bilan, et annexe incluant le compte d'emploi des ressources, le compte de résultat par origine et destination et son annexe

Elle décide d'en affecter l'excédent d'un montant de 20 735 € au report à nouveau antérieur, qui était bénéficiaire de 191 578,29 € et sera ainsi porté à 212 313,29 €.

- **Troisième résolution**

L'Assemblée générale, connaissance prise du rapport spécial du Commissaire aux comptes sur les conventions réglementées, prend acte de la teneur de ce rapport faisant état de l'absence de convention de cette nature.

- **Quatrième résolution**

L'Assemblée générale **élit** en qualité d'administrateur **Alexia SERGENT** en remplacement de Jean Baptiste PRACHE, dont le mandat vient à échéance pour une durée de mandat deux années soit jusqu'à l'issue de l'assemblée appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2022.

- **Cinquième résolution**

L'Assemblée générale **réélit** en qualité d'administrateur, pour une durée de deux années soit jusqu'à l'issue de l'assemblée générale qui sera appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2022, **Mathilde BOIS DUBUC** dont le mandat en cours vient à échéance à l'issue de la présente Assemblée.

- **Sixième résolution**

L'Assemblée générale **réélit** en qualité d'administrateur, pour une durée de deux années soit jusqu'à l'issue de l'assemblée générale qui sera appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2022, **Pierre DUNOYER de SEGONZAC** dont le mandat en cours vient à échéance à l'issue de la présente Assemblée.

- **Septième résolution**

L'Assemblée générale **ratifie la cooptation** faite à titre provisoire de **Henri LEJETTE** faite par le Conseil d'Administration dans sa séance du 18 novembre 2020 en remplacement de **Raphaëlle**

**d'ILLIERS**, démissionnaire, dont le mandat vient à échéance à l'issue de cette assemblée Générale.

- **Huitième résolution**

L'Assemblée générale **réélit** en qualité d'administrateur, pour une durée de deux années soit jusqu'à l'issue de l'assemblée générale qui sera appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2022, **Henri LEJETTE** dont le mandat en cours vient à échéance à l'issue de la présente Assemblée.

- **Neuvième résolution**

L'Assemblée générale **ratifie la cooptation** faite à titre provisoire de **Romain JOLY** faite par le Conseil d'Administration, dans sa séance du 18 novembre 2020, en remplacement de **Manoelle PLANTE**, démissionnaire, dont le mandat en cours vient à échéance à l'issue de la présente Assemblée.

- **Dixième résolution**

L'Assemblée générale **réélit** en qualité d'administrateur, pour une durée de deux années soit jusqu'à l'issue de l'assemblée générale qui sera appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2022, **Romain JOLY** dont le mandat en cours vient à échéance à l'issue de la présente Assemblée.

- **Onzième résolution**

L'Assemblée générale **ratifie la cooptation** faite à titre provisoire par le Conseil d'Administration dans sa séance du 18 novembre 2020 de **Nathan GAILLY** en remplacement de **Jeanne GAILLY**, démissionnaire, dont le mandat en cours vient à échéance à l'issue de la présente Assemblée.

- **Douzième résolution**

L'assemblée générale **réélit** en qualité d'administrateur pour une durée de deux années soit jusqu'à l'issue de l'assemblée générale qui sera appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2022 **Nathan GAILLY** dont le mandat en cours vient à échéance de la présente Assemblée.

- **Treizième résolution**

L'Assemblée générale, après avoir constaté l'expiration du mandat de Commissaire aux Comptes du cabinet Deloitte à l'issue de la présente Assemblée, décide de renouveler son mandat pour une durée de 6 exercices. Son mandat prendra fin à l'issue de l'Assemblée Générale 2027 statuant sur les comptes de l'exercice à clore le 31 décembre 2026.

- **Quatorzième résolution**

L'assemblée générale donne tous pouvoirs au porteur de l'original, d'une copie ou d'un extrait certifié conforme du procès-verbal de la présente Assemblée pour accomplir tous dépôts ou formalités prescrits par la Loi.